**Cas LC BOIS**

BTS GPME – Session 2022 – Epreuve E52

Proposition de barème et corrigé

**DOSSIER 1 : Traitement de la demande de temps de travail partiel annualisé**

**Annexes 1 à 6**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **QUESTIONS** | **RESULTATS ATTENDUS** | **POINTS** |
| ***1. Réaliser les travaux permettant de répondre à la demande formulée par Éric LAURENT dans son courriel :***  ***- vérifier la recevabilité de la demande du salarié sur le plan légal,***  ***- calculer le montant du nouveau salaire net,***  ***- rédiger l’avenant au contrat de travail.*** | Vérifier la recevabilité de la demande sur le plan juridique, justifier la réponse, et repérer les articles du contrat de travail à modifier.  Calculer le salaire net au 1er septembre 2022  Rédiger l’avenant au contrat de travail | 60 points |
| **TOTAL DOSSIER 1** | | **60 points** |

**DOSSIER 2 : Suivi des formalités spécifiques d’accueil de l’apprenti(e)**

**Annexes 7 à 8**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **QUESTIONS** | **RESULTATS ATTENDUS** | **POINTS** |
| ***2. Rédiger le message afin de contacter le service interentreprises de santé au travail pour programmer la visite d’information et de prévention de la nouvelle apprentie.*** | Rédiger un courriel adressé au service interentreprises de santé au travail pour demander une date de rendez-vous pour l’apprentie en conformité avec les obligations légales | 20 |
| **TOTAL DOSSIER 2** | | **20 points** |
|  | |  |

**DOSSIER 1 : Traitement de la demande de temps de travail partiel annualisé**

**Annexes 1 à 6**

***Il vous est demandé de :***

***1. Réaliser les travaux permettant de répondre à la demande formulée par Éric LAURENT dans son courriel.***

***- vérifier la recevabilité de la demande du salarié sur le plan légal,***

***- calculer le montant du nouveau salaire net,***

***- rédiger l’avenant au contrat de travail.***

**Vérifier la recevabilité de la demande du salarié sur le plan légal**

1 La demande du salarié est tout à fait recevable sur le plan légal, il s’agit de mettre en place une organisation du travail à temps partiel annualisé pour **motif personnel**. (Art L 3123-2).

Il travaillera 35 heures hebdomadaires mais il diminuera le nombre de semaines travaillées sur l’année.

2 Cependant, il faudra apporter des modifications sur le contrat de travail en modifiant les articles relatifs :

1- Au **temps de travail :**

- les **semaines travaillées** : les semaines non travaillées seront précisées dans l’avenant.

2- À la **rémunération**

Elle tient compte :

* de la réduction du temps de travail de 5 semaines,
* de la classification professionnelle atteinte ( Niveau 3 – Echelon 3)

**Calculer le salaire net de Diego Alvez au 1er septembre 2022**

* **Données sur le salaire**

|  |
| --- |
| **Fiche du système d’information**   * Salaire en 2022 = 2 031,88 € * Durée de travail mensuelle = 151.67 h * Classification professionnelle : ouvrier - niveau 3 – échelon 3 |

**Eléments de calcul du salaire**

|  |  |
| --- | --- |
| **Eléments du salaire** | **Total** |
| **Nouvelle durée de travail de M. Diego Alvez :**  **= 137,08 heures / mois** | |
| **Salaire selon la fiche du salarié issue du PGI**  **Total : 2 031,88 € pour 151,67 h**  Pour 1 h de travail = 2 031.88 € / 151.67 h = 13.40 € / h  **Soit 13.40 € x 137,08 heures** | 1 836,87 € |
| **Selon la convention collective**  **Prime ancienneté** qui correspond à une embauche en 2013 soit 9 ans d’ancienneté = 118,82 pour un temps complet | 118,82 € |
| **Total salaire brut** | **1 955,69 €** |
| **Cotisations salariales 22 %** du montant total brut:  **1 955,69 € x 22 %** | **430,25 €** |
| **Total salaire net** | **1 525,44 €** |

**Préparer l’avenant au contrat de travail de Diego Alvez.**

**Avenant au contrat de travail**

**Entre les soussignés :**

L’entreprise dénommée LC BOIS située à Barbezieux, représentée par le gérant Monsieur Éric LAURENT, d’une part, et Monsieur Diego ALVEZ demeurant à 16360 REIGNAC, 4 Allée des Hortensias.

**Modifications apportées :**

**Forme du contrat :**

Monsieur ALVEZ est en contrat à durée indéterminée à temps partiel annualisé, sur la base de 47 semaines à temps plein.

**Horaires de travail :**

M. ALVEZ s’engage à respecter l’horaire de travail de l’entreprise.

Pendant les périodes travaillées, M. ALVEZ doit se conformer à la durée hebdomadaire fixée à 35 h réparties comme suit : 8 h à 12 h et de 14 h à 17 h du lundi au vendredi.

Les 5 semaines non travaillées sont les suivantes :

La première semaine des vacances scolaires d’hiver, de printemps, d’été, de Toussaint et de Noël.

**Rémunération :**

La rémunération de M. ALVEZ dépend de la convention collective du secteur des menuiseries et sa classification professionnelle se situe au niveau 3 et à l’échelon 3 soit un montant mensuel brut de 1 836,87 € pour 137,08 h par mois.

La prime ancienneté sera versée mensuellement intégralement.

**Fait à Barbezieux, en deux exemplaires, le « date de l’examen »**

Signature des deux parties

|  |  |
| --- | --- |
| **L’employeur** | **Le salarié** |

l

***N.B. : Ne pas pénaliser le candidat qui a inclus les modalités de calcul de la rémunération.***

**DOSSIER 2 : Suivi des formalités spécifiques d’accueil de l’apprenti(e)**

**Annexes 7 à 8**

**2. *Rédiger le message afin de contacter le service interentreprises de santé au travail pour programmer la visite d’information et de prévention de la nouvelle apprentie.***

|  |
| --- |
| De : stagiaire@lcbois.com |
| A : service.adhérents@SISB.fr |
| Le « date de l’examen » |
| Objet : rendez-vous VIP salariée moins 18 ans |
| Bonjour,  Notre entreprise LC Bois, située à Barbezieux, embauche une jeune apprentie qui commencera à travailler le **18 juillet 2022**.  Anaïs LEFEVRE, âgée de **16** ans. Elle doit bénéficier d’une **visite d’information et de prévention** organisée par vos services **avant** la date de prise de poste.  Je vous remercie de me faire savoir au plus vite s’il vous est possible de proposer **un rendez-vous de visite d’information et de prévention** pour cette salariée dans les délais impartis.  Cordialement,  Madame ou Monsieur X  Stagiaire auprès de la Gestionnaire LC BOIS  13 Avenue de plaisance  ZAE de Plaisance  16300 BARBEZIEUX |