**PROJET  
FICHE DE TRAVAIL SYNTHétique**

|  |  |
| --- | --- |
| Session : 2014-2015 | **Ressources humaines et Communication** |
| Académie de Bordeaux |  |
| Candidat | Nom et Prénom :  Numéro : |

|  |  |
| --- | --- |
| Projet | Intitulé : La gestion des compétences permet-elle de garantir l’employabilité ? |
|  | Contexte : Le BET Best un bureau d’études technique spécialisé dans l’ingénierie des fluides du bâtiment. Cette SARL créée en 1964 est installée à Thise, elle dispose de 15 personnes compétentes. |
|  | Nombre d’élèves impliqués : 3 élèves |

|  |
| --- |
| Description du projet |
| Il est évident que la qualité des services offerts par la société est inhérente aux compétences des salariés. Aussi, nous allons réfléchir sur les moyens pour maintenir et développer les compétences au sein de l’entreprise. |

|  |  |
| --- | --- |
| Méthodes mobilisées | * Travail en projet * remue-méninges * répartition des tâches * veille juridique, concurrentielle… * organisation de l’information * partage de l’information * travail collaboratif |
| Technologies mises en œuvre | * Internet * Web2 : Mind42, Pearltress, Google drive * Word |
| Supports numériques utilisés (à apporter le jour de l’épreuve) | * Carte heuristique collective * Pearltree personnel * Documents sur Google drive (répartition des tâches, documents partagés, suivi de l’avancement des tâches, synthèse collective) * Diaporama |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Démarche suivie | Productions | Contribution personnelle du candidat |
| Identification des besoins | Assurer l’employabilité de ses salariés. | Assurer l’employabilité de ses salariés. |
| Définitions des objectifs | Répondre à la problématique dès que possible  - trouver des solutions pour éviter la perte de compétences des salariés  - Assurer leur employabilité. | Répondre à la problématique dès que possible  - trouver des solutions pour éviter la perte de compétences des salariés  - Assurer leur employabilité. |
| Identification des contraintes | Pour l’entreprise :  - temporelle (éviter de perdre du temps, le faire rapidement)  - juridique (la loi programme des droits individuels à la formation et les égalités entre les hommes et les femmes)  - humaine (un salarié compétent et qui le reste)  - financière (coût de formation et de recrutement)  Pour le groupe :  Organisationnelle, humaine et temporelle | Pour l’entreprise :  - temporelle (éviter de perdre du temps, le faire rapidement)  - juridique (la loi sur le recrutement et les égalités entre les hommes et les femmes)  - humaine (recrutement de personnel compétent)  - financière (coût du recrutement)  Pour le groupe :  Organisationnelle, humaine et temporelle |
| Réalisation du projet | Construction du contexte et définition du problème  Analyse du contexte, analyse des besoins, recherche de solutions, mise en commun des solutions.  . | Construction du contexte et définition du problème  Analyse du contexte, analyse des besoins, recherche de solutions, étude approfondie de la solution sur le recrutement : identifier le besoin, définir le poste, étudier les modes, les modalités de recrutement, assurer le suivi du recrutement.  mise en commun des solutions.. |
| Résultats obtenus | Synthèse finale qui propose 3 solutions qui répondent à la problématique «Comment assurer l’employabilité ? » | Synthèse finale qui propose 3 solutions qui répondent à la problématique «Comment assurer l’employabilité ? »  avec mes propositions pour que le recrutement soit le plus efficace possible. |

|  |  |
| --- | --- |
| Nom et Prénom du professeur responsable | Date et signature |
| Mr MAZON Frédéric Professeur d’économie gestion |  |
|  | Cachet de l’établissement |