

E3. CULTURE ÉCONOMIQUE, JURIDIQUE ET MANAGÉRIALE
Correction CAS GEMDOUBS : Grille de compétences (sur 40 points)

Questions	Compétences				Attendus
1.1 Présenter les principales opportunités du macro-environnement de l'entreprise Gemdoub (5 points)	Thème 2 : La régulation de l'activité économique Thème 6 : Les choix stratégiques de l'entreprise				Au niveau 1 (2 points) : le candidat cite au moins 4 opportunités de la société Gemdoub sans structuration. Au niveau 2 (3 points) : le candidat propose une réponse structurée (exemple grâce à PESTEL) et fait le lien avec le contexte de la société Gemdoub. Attention, veiller à ce que le candidat propose une analyse des éléments externes à l'entreprise.
	▶ Repérer et structurer les principaux éléments du macro environnement de l'entreprise ▶ Présenter les principaux éléments du diagnostic externe de l'entreprise				
	Repérer	Analyser Structurer	Argumenter	Proposer	
	X	X			
1.2 Montrer en quoi le modèle économique choisi par l'entreprise Gemdoub est cohérent par rapport à ces opportunités (4 points)	Thème 2 : La régulation de l'activité économique Thème 4 L'impact du numérique sur la vie de l'entreprise				Au niveau 1 (1 point) : le candidat identifie un modèle économique. Au niveau 2 (1 point) : le candidat explicite le modèle. Au niveau 3 (2 points) : le candidat fait le lien avec les opportunités.
	▶ Identifier les conséquences de l'évolution des modèles économiques ▶ Analyser les évolutions de l'environnement et en identifier les conséquences sur la situation de l'entreprise				
	Repérer	Analyser Structurer	Argumenter	Proposer	
	X	X	X		
1.3. Analyser à l'aide d'un raisonnement juridique, si l'entreprise Gemdoub peut rompre le contrat la liant à l'entreprise Transdoub. (5 points)	Thème 1 : L'intégration de l'entreprise dans son environnement Thème 3 : L'organisation de l'activité de l'entreprise				Au niveau 1 (1 point) : le candidat identifie les éléments juridiques pertinents. Au niveau 2 (1 point) : le candidat analyse la situation en fonction de la règle de droit. Au niveau 3 (2 points) : le candidat structure sa réponse en prenant appui sur un raisonnement juridique. Au niveau 4 (1 point) : le candidat propose une solution juridique pertinente par rapport aux arguments développés.
	▶ Analyser et évaluer les conditions de rupture d'un contrat et d'engagement de la responsabilité civile contractuelle ▶ Identifier la nature juridique de la responsabilité d'une entreprise dans une situation donnée ▶ Analyser une situation juridique d'entreprise mettant en œuvre la responsabilité civile contractuelle				
	Repérer	Analyser Structurer	Argumenter	Proposer	
	X	X	X	X	
2.1. Distinguer les parties prenantes de la société Gemdoub et présenter leurs attentes. (4 points)	Thème 1 : L'intégration de l'entreprise dans son environnement				Au niveau 1 (1 point) : le candidat cite au moins quatre parties prenantes. Au niveau 2 (1 point) : le candidat distingue les parties prenantes. Au niveau 3 (2 points) : le candidat présente les attentes des parties prenantes.
	▶ caractériser les différentes parties prenantes de l'entreprise				
	Repérer	Analyser Structurer	Argumenter	Proposer	
	X	X			

2.2 Expliquer la principale difficulté rencontrée par Gemdoub sur le marché du travail, ses raisons et ses conséquences sur l'entreprise. (5 points)	Thème 5 : Les mutations du travail				<p>Au niveau 1 (1 point) : le candidat est capable d'identifier la principale difficulté sur le marché du travail (pénurie de MO).</p> <p>Au niveau 2 (2 points) : le candidat explique la difficulté en mobilisant le vocabulaire économique.</p> <p>Au niveau 3 (1 point) : le candidat explique au moins 2 raisons</p> <p>Au niveau 4 (1 point) : le candidat explique au moins 2 conséquences</p>
	<p>► décrire les principales tendances du marché du travail</p> <p>► proposer des actions appropriées dans le cadre d'une gestion des emplois et des compétences</p>				
	Repérer	Analyser Structurer	Argumenter	Proposer	
	X		X		
2.3 Analyser à l'aide d'un raisonnement juridique, si GEMDOUBS peut utiliser la vidéo surveillance pour prendre la décision de licencier le salarié (5 points)	Thème 4 : L'impact du numérique sur la vie de l'entreprise				<p>Au niveau 1 (1 point) : le candidat identifie les éléments juridiques pertinents</p> <p>Au niveau 2 (1,5 points) : le candidat analyse la situation en fonction de la règle de droit.</p> <p>Au niveau 3 (1,5 points) : le candidat structure sa réponse en prenant appui sur un raisonnement juridique.</p> <p>Au niveau 4 (1 point) : le candidat propose une solution juridique pertinente par rapport aux arguments développés.</p>
	des personnes				
	Repérer	Analyser Structurer	Argumenter	Proposer	
	X	X	X	X	
3.1 Caractériser les modes de financement utilisés pour investir dans la centrale de cogénération biomasse (2,5 points)	Thème 3 : L'organisation de l'activité				<p>Au niveau 1 (1,5 point) : le candidat explique deux modes de financement utilisés.</p> <p>Au niveau 2 (1 point) : le candidat caractérise ces modes de financement en les qualifiant.</p>
	<p>► Recenser les solutions de financement adaptées à l'entreprise dans une situation donnée</p>				
	Repérer	Analyser Structurer	Argumenter	Proposer	
	X	X			
3.2 Déterminer les externalités provoquées par l'activité de la centrale de cogénération biomasse (5,5 points)	Thème 1 : l'intégration de l'entreprise dans son environnement				<p>Au niveau 1 (1,5 points) : le candidat identifie au moins 3 externalités.</p> <p>Au niveau 2 (1 point) : le candidat est capable de classer ces externalités (positives /négatives).</p> <p>Au niveau 3 (3 points) : le candidat détermine les causes ou les conséquences de 3 externalités identifiées</p>
	<p>► Repérer l'existence d'externalités pour l'entreprise et son environnement économique.</p>				
	Repérer	Analyser Structurer	Argumenter	Proposer	
	X	X			
3.3 Analyser, à l'aide d'un raisonnement juridique, si l'entreprise Gemdoub peut continuer d'utiliser ce nom de domaine (4 points)	Thème 4 : L'impact du numérique sur la vie de l'entreprise				<p>Au niveau 1 (1 point) : le candidat identifie les éléments juridiques pertinents.</p> <p>Au niveau 2 (1 point) : le candidat analyse la situation en fonction de la règle de droit.</p> <p>Au niveau 3 (1 point) : le candidat structure sa réponse en prenant appui sur un raisonnement juridique.</p> <p>Au niveau 4 (1 point) : le candidat propose une solution juridique pertinente par rapport aux arguments développés.</p>
	<p>► Identifier pour l'entreprise les modalités juridiques de protection des actifs immatériels</p>				
	Repérer	Analyser Structurer	Argumenter	Proposer	
	X	X	X	X	